

ИЗМЕНЕНИЯ, ДОПОЛНЕНИЯ

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения
«Мурманская областная станция скорой медицинской помощи»
на 2017-2020 годы

(регистрационный номер коллективного договора № 84/2017 от 28.03.2017)

(Настоящие изменения, дополнения вступают в силу с момента утверждения и подписания
уполномоченными представителями обеих сторон коллективного договора)

Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Мурманская областная станция скорой медицинской помощи» (ГБУЗ МОССМП) в лице главного врача Черкасовой Натальи Юрьевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем Работодатель, с одной стороны, и Работники Государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения «Мурманская областная станция скорой медицинской помощи» в лице представителя работников председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГБУЗ МОССМП Розановой Юлии Владимировны, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о внесении в коллективный договор Государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения «Мурманская областная станция скорой медицинской помощи» на 2017-2020 годы (далее – Коллективный договор) следующих изменений и дополнений:

1. Дополнить Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора ГБУЗ МОССМП от 23.03.2017 года пунктом 3.49. следующего содержания:

«3.49. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, если иное не предусмотрено ТК РФ.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных ТК РФ). Не подлежит компенсации неиспользованный ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставляемый работнику на основании п. 5 ст. 14 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1 в связи с тем, что работник подвергся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, постановления ВС РФ от 27.12.1991 № 2123-1, поскольку указанные нормативные правовые акты не предусматривают возможность такой компенсации.

Работодатель может, но не обязан осуществлять замену части отпуска работника в натуре на денежную компенсацию. Решение о замене денежной компенсацией части ежегодного оплачиваемого отпуска принимается главным врачом индивидуально в отношении каждого работника с учетом совпадения интересов работодателя и работника, производственной необходимости (необходимости нахождения работника на работе) в зависимости от занимаемой работником должности и укомплектованности штата работниками по должности, занимаемой работником, претендующим на замену денежной компенсацией части ежегодного оплачиваемого отпуска и финансово-хозяйственной возможности в учреждении.».

2. Настоящие дополнения в Коллективный договор в силу с момента их утверждения и подписания уполномоченными представителями обеих сторон Коллективного договора.

Подписи сторон:

Утверждаю:

Представитель работников
Председатель профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
ГБУЗ МОССМП

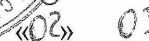
 Ю.В. Розанова
М.П. (при наличии)

 03 2026 года

Утверждаю:

Работодатель
И.о. главного врача ГБУЗ МОССМП

 Е.В. Разина

 03 2026 года



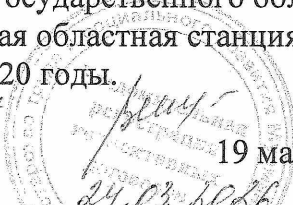
СОГЛАШЕНИЕ

о продлении срока действия Коллективного договора Государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения «Мурманская областная станция скорой медицинской помощи» на 2017-2020 годы.

г. Мурманск

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

При № 28/2017
от
28.03.2017



19 марта 2026 г.

Государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения «Мурманская областная станция скорой медицинской помощи» (далее – Работодатель, ГОБУЗ МОССМП) в лице главного врача Черкасовой Натальи Юрьевны, действующей на основании Устава и приказа Министерства здравоохранения Мурманской области от 03.09.2024 № 251-л (далее – Главный врач ГОБУЗ МОССМП Н.Ю. Черкасова), с одной стороны и Работники Государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения «Мурманская областная станция скорой медицинской помощи» в лице председателю первичной профсоюзной организации ГОБУЗ МОССМП Розановой Юлии Владимировны (далее – Председатель ППО ГОБУЗ МОССМП Ю.В. Розанова), с другой стороны, именуемые совместно «Стороны», на основании пункта 8.1. Коллективного договора Государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения «Мурманская областная станция скорой медицинской помощи» на 2017-2020 годы, принятого на конференции трудового коллектива 23.03.2017 года, прошедшего уведомительную регистрацию 28.03.2017 года № 84/2017 (далее по тексту – Коллективный договор), Протокола № 2 от 18.03.2026 года заседания двусторонней комиссии ГОБУЗ МОССМП по проведению коллективных переговоров, созданной приказом ГОБУЗ МОССМП от 04.03.2026 № 57-1 «О создании комиссии и проведении коллективных переговоров», руководствуясь частью 2 статьи 43, статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, разделом 8 Коллективного договора, Соглашением о продлении срока действия Коллективного договора Государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения «Мурманская областная станция скорой медицинской помощи» на 2017-2020 годы от 10 марта 2023 года, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. В связи с истечением 23 марта 2026 года срока действия Коллективного договора Государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения «Мурманская областная станция скорой медицинской помощи» на 2017-2020 годы, принятого на конференции трудового коллектива 23.03.2017, прошедшего уведомительную регистрацию 28.03.2017 года № 84/2017 (далее по тексту – Коллективный договор) продлить срок действия Коллективного договора, указанный в пункте 1.7. Коллективного договора, сроком на 3 (три) года с 24 марта 2026 года по 23 марта 2029 года.

2. Настоящее Соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок со дня его подписания уполномоченными представителями Сторон на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания уполномоченными представителями Сторон и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Главный врач
ГОБУЗ МОССМП

Н.Ю. Черкасова

«19» 03 2026г.
М.П.



Председатель ППО
ГОБУЗ МОССМП

Ю.В. Розанова

«19» 03 2026г.
М.П. при наличии